



CONSILIUL JUDEȚEAN ARAD
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Str. 1 Decembrie 1918, nr. 14, cod 310134

tel./ fax. – 0040 – (0)257 – 210035

mobilphone: 0040 – (0)745 – 534965; 0040 – (0)735 – 203423

e – mail: secretariat@dgaspc-arad.ro

web: www.dgaspc-arad.ro

Operator de prelucrare date cu caracter personal nr. 8089



Nr. 63154/26.11.2025

ANUNT

Având în vedere prevederile art. 18 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. VII din OUG nr. 12/2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad organizează concurs de recrutare, în vederea ocupării, **pe perioadă nedeterminată, a următoarelor posturi vacante:**

1. Instructor de educație grad profesional principal (M) în cadrul Compartimentului Case de Tip Familial Copiii Noștri - Casa de Tip Familial Gretel – 1 post vacant, pe perioadă nedeterminată, cu durata normală a timpului de lucru (normă întreagă), program în ture;

Condițiile specifice pentru ocuparea postului sunt următoarele:

- studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat;
- vechime în muncă - minimum 3 ani.

Bibliografia și tematica propusă în vederea susținerii concursului de recrutare sunt:

1. Constituția României, republicată cu tematica: Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale și administrația publică locală;
2. O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Reglementări privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;
4. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Drepturile Copilului (cap 11);
5. Ordinul M.M.J.S nr. 25/2019 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor din sistemul de protecție specială, cu tematica: Anexa I Secțiunea I Standarde minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare, organizate ca centre rezidențiale pentru copilul separat temporar sau definitiv de părinții săi, Modulul I - Accesarea serviciului (Standardele I - 2);

2. Muncitor calificat TP I (M/G) în cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități – Tabacovici – 1 post vacant, pe perioadă nedeterminată, cu durata normală a timpului de lucru (normă întreagă)

Condițiile specifice pentru ocuparea postului de sunt următoarele:

- Studii de specialitate: medii/generale

- Perfecționări: curs calificare profesională cu cel puțin una din calificările: electrician, lăcătuș mecanic, tâmplar, dulgher, instalator sanitar;
- Vechime în muncă: minim 5 ani

Proba practică constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant și se desfășoară în baza unui plan care va include următoarele criterii de evaluare:

- a. aplicarea regulilor de securitate și sănătate în muncă;
- b. capacitatea de gestionare a lucrării pe care o execută;
- c. îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
- d. capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice.

Proba practică se va desfășura la sediul principal, str. 1 Decembrie 1918 nr. 14, Arad.

3. Lucrător social grad profesional principal (M) în cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități – Pecica – 1 post vacant, pe perioadă nedeterminată, cu durata normală a timpului de lucru (normă întreagă), program în ture;

Condițiile specifice pentru ocuparea postului sunt următoarele:

- Studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat;
- Vechime în muncă: minimum 3 ani.

Bibliografia și tematica propusă în vederea susținerii concursului de recrutare sunt:

1. Constituția României, republicată;
2. Legea nr. 202/2002 privind egalitate de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
3. OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. OMMJS nr. 82/2019 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități.

4. Muncitor calificat TP I (M/G) în cadrul Centrului de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități - Vărădia de Mureș – 1 post vacant, pe perioadă nedeterminată, cu durata normală a timpului de lucru (normă întreagă);

Condițiile specifice pentru ocuparea postului de sunt următoarele:

- Studii de specialitate: medii/generale
- Perfecționări: curs calificare profesională cu cel puțin una din calificările: electrician, lăcătuș mecanic, tâmplar, dulgher, instalator sanitar;
- Vechime în muncă: minim 5 ani

Proba practică constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant și se desfășoară în baza unui plan care va include următoarele criterii de evaluare:

- e. aplicarea regulilor de securitate și sănătate în muncă;
- f. capacitatea de gestionare a lucrării pe care o execută;
- g. îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
- h. capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice.

Proba practică se va desfășura la sediul principal, str. 1 Decembrie 1918 nr. 14, Arad.

5. Inspector de specialitate grad profesional IA (S) în cadrul Serviciului Achiziții Publice și Administrativ – 1 post vacant, pe perioadă nedeterminată, cu durata normală a timpului de lucru (normă întreagă);

Condițiile specifice pentru ocuparea postului sunt următoarele:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- vechime în specialitatea studiilor: 5 ani.

Bibliografia și tematica propusă în vederea susținerii concursului de recrutare sunt:

1. Constituția României, republicată cu tematica: Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale și administrația publică locală;
2. O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu tematica: Reglementări privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;
4. Legea nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătura cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
5. HG nr. 841/1995 privind procedurile de transmitere fără plată și de valorificare a bunurilor aparținând instituțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
6. ORDIN MFP nr. 2.861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii

Condițiile generale de ocupare a unui post vacant/temporar vacant:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Persoanele interesate vor depune pentru înscriere următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexă;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european;

j) aviz psihologic;

k) aviz psihiatric.

Modelul orientativ al adeverinței menționate la lit. e) este prevăzut în anexă.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)-e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Documentul prevăzut la lit. h) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

În funcție de decizia conducătorului instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.

În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la lit. b)-e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

Nerespectarea prevederilor de mai sus, conduce la respingerea candidatului.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Proba scrisă a concursului se va desfășura la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad, situat în Arad, str. 1 Decembrie 1918 nr. 14, **în data de 22.12.2025, începând cu ora 11.**

Proba practică a concursului se va desfășura la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad, situat în Arad, str. 1 Decembrie 1918 nr. 14, **în data de 22.12.2025, începând cu ora 08:00.**

Data interviului va fi comunicată ulterior, o dată cu afișarea rezultatelor probei scrise, la sediul DGASPC Arad, precum și pe site-ul instituției.

Calendarul de desfășurare a concursului respectă termenele prevăzute în HG. nr. 1336/2022:

- perioadă de înscriere: **27.11.2025-11.12.2025;**
- selecția dosarelor: În termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor;
- afișarea rezultatului selecției dosarelor: în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului pentru afișarea selecției dosarelor;
- termen contestații: în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor;
- **proba scrisă: 22.12.2025, ora 11:00;**
- **proba practică: 22.12.2025, ora 08:00;**
- afișarea rezultatului probei scrise/practice: în termen de o zi lucrătoare de la finalizarea probei scrise;
- termen contestații: în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului probei scrise;
- interviul: data și ora susținerii interviului se afișează obligatoriu odată cu rezultatele la proba scrisă;
- afișarea rezultatului interviului: în termen de o zi lucrătoare de la finalizarea probei interviu;
- termen contestații: în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului interviului;
- rezultatele finale se afișează la sediul instituției și pe pagina de internet a acesteia, în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor soluționării contestațiilor pentru ultima probă.

Dosarele pentru concurs se vor depune în perioada de: **27.11.2025-11.12.2025, program Luni-Joi: orele 08:00-16:30, Vineri: orele 08:00-14:00.**

Informații suplimentare se pot obține la sediul instituției, de la Serviciul Resurse Umane, Salarizare și SSM. Telefon: 0257/210055 int. 6.

**DIRECTOR GENERAL,
Exercitare cu caracter temporar**