

Serviciul Resurse Umane si SalarizareNr. 1986/31.03.2022

**Lista funcțiilor din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad și drepturile salariale pentru anul 2022, stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
31 martie 2022**

1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1	Director general	S	10168
2	Director general adjunct	S	10085 (salariul de bază = 9168 lei, CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 917 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
3	Director general adjunct	S	11371 (salariul de bază= 9168 lei; indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor acordat conform art. 14 din Legea nr. 153/2017 în sumă de 950 lei și beneficiază de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin. 3 din O.U.G. nr. 130/2021)
4	Șef serviciu	S	8268
		S	9468 (salariul de bază = 8268 lei; cf. art. 14 din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.130/2021)
		S	9095 (salariul de bază =8268 lei; CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 827 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
		S	7028 salariul de bază =8268 lei; diminuare salariu cu 15% din salariul de bază, respectiv 1240 lei, conform art. 492, alin.3 lit.c din OUG 57/2019
5	Șef birou	S	8068

2. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Auditor	superior	S	5	6248
2	Consilier, inspector consilier juridic, consilier achiziții publice	superior	S	5	5998
				5	6598 (salariul de bază = 5998 lei ; CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 600 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
				5	6767 (beneficiază de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.130/2021)

		superior		5	7367 salariul de bază = 5998 lei ; CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 600 lei, acordat conform art. 15 și art.22 din Legea nr. 153/2017
				4	5851
				3	5708
				3	6440 (beneficiază de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.130/2021)
				3	6279 (salariul de bază = 5708 lei ; CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 571 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
		principal	S	5	4754
				4	4638
				4	5102 (salariul de bază =4638 lei ; CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 464 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
				3	4524
				2	4308
				2	3856
		asistent	S	1	3672
		debutant	S	5	4006
				2	3630
3	Referent de specialitate	superior	SSD	5	4877

3.Funcții de conducere în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1	Șef serviciu	S	7868
2	Șef centru	S	6750
3	Șef centru	S	7700 (salariul de bază= 6750; indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor acordat conform art. 14 din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.130/2021)

4. Funcții de execuție în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treapta profesională	Nivelul studiilor	Grad ația	Salariul de bază (lei)
1	Consilier, inspector de specialitate	GP IA	S	5	5251
				5	5776 (salariul de bază = 5251 lei; CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 525 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
				4	5122
				3	4997

				2	4759
		I	S	2	4308
		GP II	S	4	4272
2	Referent	TP IA	M	5	4006
				3	3812
3	Casier		M	5	3508
4	Administrator	I	M	5	3818
				4	3724
				3	3633
5	Magaziner		G	3	3338
6	Șofer	TP I	G	5	4131
				4	4030
				3	3931
				2	3743
7	Muncitor calificat	TP I	G	5	3632
				4	3543
				3	3456
				2	3291
		TP II	G	5	3569
				4	3481
				3	3396
		TP III	G	5	3508
				3	3338
				2	3179
		TP IV	G	5	3446
		8	Muncitor necalificat		G
0	2715				
9	Medic	Primar	S	5	15255
				5	17543
		Specialist	S	5	(beneficiază de prevederile art.22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr. 130/2021)
			S	5	12083
10	Asistent social, Psiholog	Principal	S	5	7813
				4	5178
				3	5051
				2	4927
		Specialist	S	5	4692
				4	4682
				3	4567
				2	4455
				2	4242
				1	4040

		Practicant	S	5	4500
				4	4390
				3	4282
				2	4078
				1	3883
				0	3612
		Stagiar/Debutant	S	2	3687
			S	0	3266
Principal	SSD	5	4401		
	SSD	4	4293		
11	Logoped, Kinetoterapeut Psihopedagog	Principal	S	5	5137
				4	5011
				3	4888
				2	4655
			S	4	4437
				3	4328
				0	3650
		Debutant	S	0	3266
12	Educator	Principal	S	5	4710
				4	4595
				3	4482
			S	5	4592
				4	4480
				3	4370
				2	4161
				0	3685
13	Pedagog de recuperare		M	2	3878
14	Asistent medical		S	2	4539
		Principal	SSD	4	4800
		Principal	PL	5	4859
				4	4740
				3	4624
				2	4403
				2	5063 (beneficiază de prevederile art.22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. I alin.3 din O.U.G. nr.130/2021
				2	
				5	4796
				4	4679
				3	4564
				2	4346
				1	4139
				0	3850
Debutant	PL	2	4234		
15	Lucrător social	Principal	M	5	4396
				4	4288
			M	5	4279
				4	4174

Proprietatea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad; nu poate fi difuzat sau reprodus fără autorizare.
Datele vor fi stocate și utilizate în scopuri strict legate de finalizarea activităților pentru care sunt solicitate, conform Regulamentului UE 679/2016 al Parlamentului European.

16	Instructor de educație	Principal	M	5	4114
				4	4013
				3	3915
				2	3728
			M	5	3940
				4	3843
				3	3749
				0	3162
17	Instructor de ergoterapie		M	5	4279
18	Asistent maternal profesionist		M;G	5	3178
				4	3100
				3	3024
				2	2880
				1	2742
				0	2550
19	Masor	principal	M	3	4100 beneficiază de prevederile art. 22 alin. (1) și art.38, alin (3), lit.i, din Legea nr. 153/2017
			M	5	4225
20	Infirmieră		G	5	3654
				4	3564
				3	3477
				2	3311
				0	2933
21	Îngrijitoare, Spălătoreasă		G	5	3186
				4	3108
				3	3032
				3	3332 beneficiază de prevederile art. 22 alin. (1) și art.38, alin (3), lit.i, din Legea nr. 153/2017
				2	2887
22	Bucatar			5	3456
				4	3371
				3	3288

5. Alte drepturi în bani acordate personalului plătit din fonduri publice

- 5.1 Personalul din centrele unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, beneficiază de un spor de 100% din salariul de bază al funcției, pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează în cadrul programului normal de lucru, conform prevederilor art. 2 alin (1) din Cap.II al Anexei nr. 2 - Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. I alin. (3) din OUG nr.130/2021
- 5.2 Personalul din centre care potrivit programului normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul

de bază, conform prevederilor art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art.I, alin.(3) din OUG nr.130/2021

- 5.3 Pentru personalul angajat în funcția de asistent maternal profesionist, sporurile acordate sunt conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. f) și g) din Cap.II al Anexei nr. 2 - Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. 10 alin. (1) lit. f) din H.G. nr. 679/2003 și a prevederilor art.I, alin. (3), din OUG nr. 130/2021.
- 5.4 Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 alin.(1) din Legea nr.153/2017 și a prevederilor art. I alin. (3) din OUG nr.130/2021
Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 alin. (2) din Legea nr.153/2017 și a prevederilor art. I alin.(3) din OUG nr. 130/2021
- 5.5 Președintele și membrii comisiei pentru protecția copilului, precum și secretarul acesteia, au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 1% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform prevederilor art. 115 alin. (3) din Legea nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- 5.6 Pentru personalul nou-încadrat pentru care nu există funcție similară în plată, salariul de bază se stabilește conform prevederilor art. 39 alin. (2) Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.
- 5.7 Președintele și membrii comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 1% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform prevederilor art. 9 pct. 4 din H.G. nr. 430/2008.
- 5.8 Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, la concursurile privind funcțiile publice, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. I, alin. (3) din OUG nr.130/2021
- 5.9 Cuanatumul lunar al indemnizației de hrană în anul 2022 va fi în sumă de 347 lei, conform prevederilor 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale art. I, alin. (4) din OUG nr. 130/2021

6.0 Cuanatumul anual al voucherelor de vacanță în anul 2022 va fi în valoare de 1450 lei conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.8/2009 cu modificările și completările aduse prin Legea nr.94/2014.

DIRECTOR GENERAL

ERIKA STARK

