

**Lista funcțiilor din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad și drepturile salariale pentru anul 2019, stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare  
 30 septembrie 2019**

**1. Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1	Director general	S	9900
2	Director general adjunct	S	9790 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 890 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
3	Director general adjunct	S	11103 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor acordat conform art. 14 din Legea nr. 153/2017 și beneficiază de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018)
4	Șef serviciu	S	8000
5	Șef serviciu	S	8950 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor acordat conform art. 14 din Legea nr. 153/2017 coroborat cu prevederile art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018)
6	Șef birou	S	7800

**2. Funcții publice de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Auditor	superior	S	5	5978
2	Consilier	superior	S	5	6680 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor acordat conform art. 14 din Legea nr. 153/2017 coroborat cu prevederile art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018)
3	Inspector	superior	S	5	6303 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 573 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
4	Inspector	superior	S	4	6149 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 559 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
		superior	S	5	5730
				5	6499

6	Consilier, inspector, consilier juridic				(beneficiaza de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018)
				4	5590
				3	5453
				3	6185 (beneficiaza de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018)
				2	5193
				5	4485
		principal	S	4	4375
				3	4268
				2	4064
				1	3870
				5	3986
		asistent	S	4	3888
				3	3793
2	3612				
1	3440				
0	3200				
7	Referent de specialitate			superior	SSD
8	Referent	superior	M	5	3862

### 3. Funcții de conducere în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1	Șef serviciu	S	7600
2	Șef centru	S	6750
3	Șef centru	S	7700 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor acordat conform art. 14 din Legea nr. 153/2017, coroborat cu prevederile art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018)

### 4. Funcții de execuție în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treapta profesională	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază (lei)
2	Consilier, Inspector de specialitate	GP I	S	5	4934 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 378 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
3	Consilier, inspector de specialitate	GP IA	S	5	4985
				4	4486
				3	4741
				2	4515
				1	4300
				0	4000
		GP I	S	5	4485
				4	4375
				3	4268
				2	4064

				1	3870
				0	3600
		GP II	S	5	4112
				4	4011
				3	3913
				2	3726
				1	3548
				0	3300
				Debutant	S
4	Referent	TP IA	M	5	3738
				4	3646
				3	3557
				2	3387
				1	3225
				0	3000
		TP I	M	5	3613
				4	3524
				3	3438
				2	3274
				1	3118
				0	2900
		TP II	M	5	3489
				4	3403
				3	3320
2	3161				
1	3010				
0	2800				
5	Casier	I	M	5	3237
6	Administrator	I	M	5	3551
				3	3379
		II	M	5	2886
7	Magaziner		M,G	5	3239
8	Şofer	TP I	M,G	5	3862
				3	3675
				2	3500
9	Muncitor calificat	TP I	M,G	5	3366
				5	3871 (beneficiaza de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017)
				4	3238
				3	3202
				2	3049
				1	2903
				0	2700
		TP II		5	3302
				4	3221
				3	3142
				2	2992
				1	2849
				0	2650
		TP III		5	3239
				4	3160
3	3082				

				2	2935	
				1	2795	
				0	2600	
		TP IV		5	3178	
				4	3100	
				3	3024	
				2	2880	
				1	2742	
				0	2550	
10	Muncitor necalificat			M,G	5	3116
					3	2965
				2	2823	
11	Medic	Primar	S	5	15255 17543 (beneficiaza de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018)	
		Specialist (1/2 norma de lucru)	S	5	6042	
12	Asistent social, Psiholog	Principal	S	5	4668	
				4	4555	
				4	5238 (beneficiaza de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017)	
				3	4443	
				2	4231	
				1	4030	
				0	3749	
		Specialist	S	5	4054	
				4	3955	
				3	3859	
				2	3600	
				1	3499	
				0	3255	
		Practicant	S	5	3797	
				4	3707	
				3	3616	
				2	3444	
				1	3280	
				1	3772 (beneficiaza de prevederile art. 22 din Legea nr. 153/2017)	
				0	3051	
Debutant	S	0	2581			
Principal	SSD	4	3784			
13	Logoped, Kinetoterapeut Psihopedagog	Principal	S	5	4651	
				4	4538	
				3	4428	
				2	4216	
				1	4016	
				0	3736	
			S	5	4001	
				4	3903	

				3	3808
				2	3626
				1	3453
				0	3212
		Debutant	S	0	2581
14	Educator		S	4	4069
15	Pedagog de recuperare		S	0	3120
16	Asistent medical	Principal	SSD	4	4800
		Principal	PL	5	4859
				4	4740
				3	4624
			PL	4	4679
				3	4564
				2	4346
				1	4139
				0	3850
		Debutant	PL	0	3750
17	Instructor de educatie	Principal	M	5	3428
				5	4002
				beneficiaza de prevederile art. 38 alin. (3) lit. i din Legea nr. 153/2017	
				4	3344
				3	3263
				2	3107
				1	2959
		0	2753		
			M	5	3206
				4	3127
				3	3050
				2	2906
				1	2767
				0	2574
Debutant	M	0	2328		
18	Instructor de ergoterapie	Principal	M	5	3428
19	Asistent maternal profesionist		M;G	5	2511
				4	2450
				3	2390
				2	2275
				1	2167
				0	2085
20	Masor	principal	M	3	3481
				beneficiaza de prevederile art. 22 alin. (1) si art.38, alin (3), lit. i, din Legea nr. 153/2017	
21	Infirmiera		G	5	2706
				4	2639
				3	2575
				2	2452
				1	2379
				0	2313
22	Ingrijitoare, Spalatoareasa			5	2495
				4	2434
					2825
				beneficiaza de prevederile art. 38 alin. (3) lit. i din Legea nr. 153/2017	

				3	2374
				2	2261
				1	2218

## 5. Alte drepturi în bani acordate personalului plătit din fonduri publice

- 5.1 Personalul din centrele unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în trei ture, respectiv două ture, conform prevederilor art. 1, alin (1) din Cap.II al Anexei nr. 2 - Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.2 Personalul din centrele unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, beneficiază de un spor de 100% din salariul de bază al funcției, pentru munca prestată în zilele de repaus sapt., de sărbători legale și în celelalte zile în care în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează în cadrul programului normal de lucru, conform prevederilor art. 2 alin (1) din Cap.II al Anexei nr. 2 - Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.3 Personalul din centre care potrivit programului normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform prevederilor art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.4 Pentru personalul angajat în funcția de asistent maternal profesionist sporurile acordate sunt conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. f) și g) din Cap.II al Anexei nr. 2 - Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. 10 alin. (1) lit. f) din H.G. nr. 679/2003 și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.5 Pentru personalul angajat cu handicap de nevazator se menține în plată sporul de 15%, conform prevederilor art. 22 alin.(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.6 Pentru personalul angajat cu handicap se acordă sporul de 15%, conform prevederilor art. 22 alin.(2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a HG nr. 751/2018 și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.7 Președintele și membrii comisiei pentru protecția copilului, precum și secretarul acesteia, au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 1% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform prevederilor art.115 alin. (3) din Legea nr. 272/2004, republicată, cu modif. și completările ulterioare.
- 5.8 Pentru personalul nou-încadrat pentru care nu există funcție similară în plată, salariul de bază se stabilește conform prevederilor art. 39 alin. (2) Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.
- 5.9 Președintele și membrii comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 1% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform prevederilor art.9 pct. 4 din H.G. nr. 430/2008.
- 5.10 Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, la concursurile privind funcțiile publice, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008 cu modif. și completările ulterioare.
- 5.11 Valoarea nominală a voucherelor de vacanță ce se vor acordat în anul 2019, este de 1450 lei/salariat, conform prevederilor art.I din O.U.G. nr. 107/2018 și ale art. 36 alin.(1) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.12 Cuantumul lunar al indemnizației de hrană în anul 2019 va fi în sumă de 347 lei, conform prevederilor 18 alin.(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 36 alin.(1) din O.U.G. nr. 114/2018.

**Director General,  
Erika Stark**