

Lista funcțiilor din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Arad și drepturile salariale pentru anul 2019, stabilite conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1	Director general	S	8820
2	Director general adjunct, care exercită activitatea de CFP	S	9009 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 780 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
3	Director general, care detine titlul științific de doctor și beneficiază de prevederile art.38, alin.(3), litera i).	S	11127 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor - 50% din nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 14 din Legea nr. 153/2017)
4	Șef serviciu	S	7182
5	Șef serviciu titlul științific de doctor	S	8222 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor - 50% din nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 14 din Legea nr. 153/2017)
6	Șef birou	S	6300

2. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Auditor	superior	S	5	5453
2	Consilier, care deține titlul științific de doctor	superior	S	5	6067 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor - 50% din nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 14 din Legea nr. 153/2017)
3	Inspector, care exercită	superior	S	5	5530 (CFP- majorare 10% din salariul de bază,

	activitatea de CFP				respectiv 503 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
4	Inspector, care exercită activitatea de CFP	superior	S	4	5395 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 490 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
6	Consilier, inspector, consilier juridic	superior	S	5	5027
				5	6193 beneficiaza de prevederile art. 38 alin.(3) lit. i din Legea nr. 153/2017
				4	4904
				4	6040 beneficiaza de prevederile art. 38 alin.(3) lit. i din Legea nr. 153/2017
				3	4784
				3	5893 beneficiaza de prevederile art. 38 alin.(3) lit. i din Legea nr. 153/2017
				2	4556
		principal	S	5	3690
				4	3600
				3	3512
				2	3344
				1	3184
		asistent	S	5	3044
				4	2969
3	2896				
2	2758				
1	2626				
0	2442				
7	Referent de specialitate	superior	SSD	5	3925
8	Referent	superior	M	5	3053

3. Funcții de conducere în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1	Șef serviciu	S	7182
2	Șef centru	S	6750
3	Șef centru, care deține titlul științific de doctor	S	7790 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor - 50% din nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 14 din Legea nr. 153/2017)

4. Funcții de execuție în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treapta profesională	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază (lei)		
2	Consilier, Inspector de specialitate care exercită activitatea de CFP	GP I	S	5	4159 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 378 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)		
3	Consilier, inspector de specialitate	GP IA	S	5	4640		
				4	4526		
				3	4415		
				2	4204		
				1	4003		
				0	3723		
		GP I	S	5	3781		
				4	3688		
				3	3598		
				2	3426		
				1	3262		
		GP II	S	0	3034		
				5	3520		
				4	3434		
				3	3350		
				2	3190		
		Debutant	S	1	3038		
				0	2826		
5	3002						
4	2928						
4	Referent	TP IA	M	3	2856		
				2	2720		
				1	2590		
				0	2409		
				5	2913		
				4	2841		
		TP I	M	3	2771		
				2	2639		
				1	2513		
				0	2337		
		TP II	M	5	2903		
				4	2832		
				3	2762		
				2	2630		
				1	2504		
		0	2329				
		5	Casier	I	M	5	2796
		6	Administrator	I	M	5	3146
3	2994						
		II	M	5	2886		
7	Magaziner		M,G	5	2796		
8	Șofer	TP I	M,G	5	3137		
				2	2842		
		TP I	M,G	5	3001		
				5	3654		

9	Muncitor calificat				beneficiaza de prevederile art. 38 alin.(3) lit. i din Legea nr. 153/2017		
				4	2927		
				3	2855		
				2	2719		
				1	2589		
		0	2408				
		TP II				5	2920
						4	2848
						3	2778
						2	2645
						1	2519
						0	2343
		TP III				5	2896
						4	2825
						3	2756
						2	2624
						1	2499
						0	2324
		TP IV				5	2880
						4	2809
						3	2740
2	2609						
1	2484						
0	2310						
10	Muncitor necalificat		M,G	5	2604		
				3	2478		
				2	2360		
11	Medic	Primar	S	5	17543 beneficiaza de prevederile art. 38 alin.(3) lit. i din Legea nr. 153/2017		
		Specialist (1/2 norma de lucru)	S	5	6042		
				0	6272		
12	Asistent social, Psiholog	Principal	S	5	4668		
				4	4555		
				3	4443		
				2	4231		
				1	4030		
				0	3749		
		Specialist	S	5	4054		
				4	3955		
				3	3859		
				2	3600		
				1	3499		
		0	3255				
		Practicant	S	5	3797		
				4	3707		
				3	3616		

				2	3444
				1	3280
				0	3051
		Debutant	S	0	2581
		Principal	SSD	4	3784
13	Logoped, Kinetoterapeut Psihopedagog	Principal	S	5	4651
				4	4538
				3	4428
				2	4216
				1	4016
				0	3736
			S	5	4001
				4	3903
				3	3808
				2	3626
				1	3453
				0	3212
		Debutant	S	0	2581
14	Asistent medical	Principal	SSD	4	4800
		Principal	PL	5	4859
				4	4740
				3	4624
			PL	4	4679
				3	4564
				2	4346
				1	4139
				0	3850
15	Instructor de educatie	Principal	M	5	3428
				5	4002 beneficiaza de prevederile art. 38 alin.(3) lit. i din Legea nr. 153/2017
				4	3344
				3	3263
				2	3107
				1	2959
				0	2753
			M	5	3206
				4	3127
				3	3050
				2	2906
				1	2767
				0	2574
		Debutant	M	0	2328
16	Asistent maternal profesionist		M;G	5	2511
				4	2450
				3	2390
				2	2275
				1	2167
				0	2085
17	Masor	principal	M	3	3481 beneficiaza de prevederile art. 22 alin.(1) si art.38, alin (3), lit.i, din Legea nr. 153/2017
			G	5	2706

18	Infirmiera			4	2639
				3	2575
				2	2452
				1	2379
				0	2313
19	Ingrijitoare, Spalatoarea			5	2495
				4	2434
				4	2825 beneficiaza de prevederile art. 38 alin.(3) lit. i din Legea nr. 153/2017
				3	2374
				2	2261
				1	2218

5. Alte drepturi în bani acordate personalului plătit din fonduri publice

- 5.1 Personalul din centrele unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în trei ture, respectiv două ture, conform prevederilor art. 1, alin (1) din Cap.II al Anexei nr. 2 - Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.2 Personalul din centrele unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, beneficiază de un spor de 100% din salariul de bază al funcției, pentru munca prestată în zilele de repaus sapt., de sărbători legale și în celelalte zile în care în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează în cadrul programului normal de lucru, conform prevederilor art. 2 alin (1) din Cap.II al Anexei nr. 2 - Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.3 Personalul din centre care potrivit programului normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform prevederilor art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.4 Pentru personalul angajat în funcția de asistent maternal profesionist sporurile acordate sunt conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. f) și g) din Cap.II al Anexei nr. 2 - Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. 10 alin. (1) lit. f) din H.G. nr. 679/2003 și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.5 Pentru personalul angajat cu handicap de nevazator se menține în plată sporul de 15%, conform prevederilor art. 22 alin.(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.6 Pentru personalul angajat cu handicap se acordă sporul de 15%, conform prevederilor art. 22 alin.(2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a HG nr. 751/2018 și a prevederilor art. 34. alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018..
- 5.7 Președintele și membrii comisiei pentru protecția copilului, precum și secretarul acesteia, au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 1% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform prevederilor art.115 alin. (3) din Legea nr. 272/2004, republicată, cu modif. și completările ulterioare.
- 5.8 Președintele și membrii comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 1% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform prevederilor art.9 pct. 4 din H.G. nr. 430/2008.
- 5.9 Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, la concursurile privind funcțiile publice, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008 cu modif. și completările ulterioare.

- 5.10 Valoarea nominală a voucherelor de vacanță ce se vor acordat în anul 2019, este de 1450 lei/salariat, conform prevederilor art.I din O.U.G. nr. 107/2018 și ale art. 36 alin.(1) din O.U.G. nr. 114/2018.
- 5.11 Cuantumul lunar al indemnizației de hrană în anul 2019 va fi în sumă de 347 lei, conform prevederilor 18 alin.(1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 36 alin.(1) din O.U.G. nr. 114/2018.

DIRECTOR GENERAL,

ERIKA STARK