

Serviciul Resurse Umane, Securitate si Sanatate in Munca
Serviciul Contabilitate si Salarizare
Nr. 10006/29.03.2018

**Lista funcțiilor din cadrul Direcției Generale de Asistența Socială și
Protecția Copilului Arad și drepturile salariale pentru anul 2018,
stabilite conform prevederilor Legii nr. 153/2017**

1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1	Director general	S	8400
2	Director general adjunct, care exercită activitatea de CFP	S	7800 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 780 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
3	Director general, care detine titlul științific de doctor	S	8353 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor - 50% din nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 950 lei, acordată conform art. 14 din Legea nr. 153/2017)
4	Șef serviciu	S	6840
5	Șef serviciu titlul științific de doctor	S	6840 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor - 50% din nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 950 lei, acordată conform art. 14 din Legea nr. 153/2017)
6	Șef birou	S	6000

2. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Auditor	superior	S	5	5193
2	Consilier, care deține titlul științific de doctor	superior	S	5	4787 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor - 50% din nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 950 lei, acordată conform art. 14 din Legea nr. 153/2017)
3	Inspector, care exercită activitatea de CFP	superior	S	5	4787 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 479 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
4	Inspector, care exercită activitatea de CFP	superior	S	4	4670 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 467 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
5	Referent, care exercită activitatea de CFP	superior	M	5	2907 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 291 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
6	Consilier, Inspector, consilier juridic	superior	S	5	4787
				4	4670
				3	4556
				2	4339
		principal	S	5	3514
				4	3428
				3	3344
				2	3184
		asistent	S	5	2767
				4	2699
				3	2633
				2	2507
				1	2387
				0	2220
debutant	S	5	2638		
		0	2117		
7	Referent de specialitate	superior	SSD	4	3646
8	Referent	superior	M	5	2907
		debutant	M	0	1900

2. Funcții de conducere în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)
1	Șef serviciu	S	6840
2	Șef centru	S	5966
3	Șef centru, care deține titlul științific de doctor	S	5966 (indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor - 50% din nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 950 lei, acordată conform art. 14 din Legea nr. 153/2017)

3. Funcții de execuție în regim contractual

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treapta profesională	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază (lei)
2	Consilier, Inspector de specialitate care exercită activitatea de CFP	GP I	S	5	3600 (CFP- majorare 10% din salariul de bază, respectiv 360 lei, acordat conform art. 15 din Legea nr. 153/2017)
3	Consilier, inspector de specialitate	GP IA	S	5	4417
				4	4309
				3	4203
				2	4002
				1	3811
				0	3545
		GP I	S	5	3600
				4	3512
				3	3426
				2	3262
				1	3106
				0	2889
		GP II	S	5	3352
				4	3270
				3	3190
				2	3038
				1	2893
0	2691				
Debutant	S	0	1900		
				5	2729
				4	2662
				3	2597

4	Referent	TP IA	M	2	2473
				1	2355
				0	2190
		TP I	M	5	2647
				4	2582
				3	2519
				2	2399
				1	2284
				0	2124
				TP II	M
		4	2573		
		3	2510		
		2	2390		
		1	2276		
		0	2117		
5	Casier	TP I	M	5	2541
6	Administrator	TP I	M	5	2861
				3	2722
		TP II	M	5	2623
7	Magaziner		M,G	5	2541
8	Şofer	TPI	M,G	5	2851
				2	2583
9	Muncitor calificat	TPI	M,G	5	2728
				4	2661
				3	2596
				2	2472
				1	2354
				0	2189
		TP II		5	2655
				4	2590
				3	2526
				2	2405
				1	2290
				0	2130
		TP III		5	2633
				4	2568
				3	2505
				2	2385
				1	2271
				0	2112
		4	2553		
		3	2490		

		TP IV		2	2371
				1	2258
				0	2100
10	Muncitor necalificat		M,G	5	2369
				3	2254
				2	2146
11	Medic	Primar	S	5	5239 beneficiaza de prevederile art. 38 alin.(3) lit. i din Legea nr. 153/2017
		Specialist	S	5	4439
				0	2959
12	Asistent social	Principal	S	5	4330
				4	4225
				3	4122
				2	3925
				1	3739
				0	3478
		Specialist	S	5	3637
				4	3548
				3	3462
				2	3297
				1	3139
				0	2920
		Practicant	S	5	3333
				4	3252
				3	3172
				2	3022
				1	2878
				0	2677
		Debutant	S	0	2125
		Principal	SSD	4	3445
				3	3361
13	Psiholog	Principal	S	5	4330
				4	4225
				3	4122
				2	3925
				1	3739
				0	3478
		Specialist	S	5	3637
				4	3548
				3	3462
				2	3297
				1	3139
				0	2920
				5	3333
				4	3252
				3	3172
				2	3022

		Practicant	S	1	2878		
				0	2677		
		Stagiar	S	0	2125		
14	Logoped, Kinetoterapeut Psihopedagog	Principal	S	5	4330		
				4	4225		
				3	4122		
				2	3925		
				1	3739		
				0	3478		
					S	5	3637
						4	3548
						3	3462
						2	3297
						1	3139
						0	2920
		Debutant	S	0	2125		
15	Asistent medical	Principal	SSD	4	3445		
		Principal	PL	5	3388		
				4	3304		
				3	3224		
				2	3070		
				1	2924		
				0	2720		
				PL	4	2977	
					3	2904	
					2	2765	
					1	2634	
					0	2450	
Debutant	PL				0	1938	
16	Instructor de educatie	Principal	M	5	2972		
				4	2899		
				3	2829		
				2	2694		
				1	2565		
				0	2387		
				M	5	2717	
					4	2650	
					3	2585	
					2	2463	
					1	2345	
					0	2182	
		Debutant	M	0	1900		
17	Asistent maternal profesionist		M;G	5	2252		
				4	2197		
				3	2143		
				2	2040		
				1	1943		
				0	1900		

18	Masor	principal	M	3	2597 beneficiaza de prevederile art. 38 alin.(3) lit. i din Legea nr. 153/2017
19	Infirmiera		G	5	2133
				4	2080
				3	2030
				2	1933
				1	1900
				0	1900
20	Ingrijitoare, Spalatoarea			5	2102
				4	2050
				3	2000
				2	1905
				1	1900
				0	1900

4. Alte drepturi în bani acordate personalului plătit din fonduri publice

- 4.1 Personalul din centrele unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în trei ture, respectiv două ture, conform prevederilor art. 1 alin (1) din Cap.II al Legii nr. 153/2017.
- 4.2 Personalul din centrele unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, beneficiază de un spor de 100% din salariul de bază al funcției, pentru munca prestată în zilele de repaus sapt., de sărbători legale, de sărbători legale și în celelalte zile în care în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează în cadrul programului normal de lucru, conform prevederilor art. 2 alin (1) din Cap.II al Legii nr. 153/2017.
- 4.3 Personalul din centre care potrivit programului de normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform prevederilor art. 20 alin (1) din Legea nr. 153/2017.
- 4.4 Pentru personalul angajat în funcția de asistent maternal profesionist sporurile acordate sunt conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. f și g din Anexa II-cap II din Legea nr. 153/2017, coroborate cu prevederile art. 10 alin. (1) lit. f din H.G. nr. 679/2003.
- 4.5 Pentru personalul angajat cu handicap de nevăzător se menține în plată până la data de 31 decembrie 2017 sporul de 15%, conform prevederilor art. 22 și ale art. 38 din Legea nr. 153/2017.
- 4.6 Președintele și membrii comisiei pentru protecția copilului, precum și secretarul acesteia, au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 1% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform prevederilor art.115 alin. (3) din Legea nr. 272/2004, republicată, cu modif. și completările ulterioare.
- 4.7 Președintele și membrii comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap au dreptul la o indemnizație de ședință echivalentă cu 1% din indemnizația

președintelui consiliului județean, conform prevederilor art.9 pct. 4 din H.G. nr. 430/2008.

- 4.8 Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, la concursurile privind funcțiile publice, pentru participarea la lucrările comisior este de 10% din salariul de bază minim brut pe tara garantat in plata, acordată conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008 cu modif. si completările ulterioare.

Director general,

Erika Stark

